



## Hørings svar til omstillingskatalog 2023

### **02.OS.03 – Reduktion i åbningstid i SI og SFO**

Skolebestyrelsen på Aabybro Skole finder forslaget om reduktion af åbningstiden i SFO'en for uholdbart. Selvom 25 minutter ugentligt kan virke som en mindre regulering, kan det have afgørende betydning for forældre, som har en transporttid til og fra arbejde. Vi har allerede i dag forældre, som udnytter SFO'ens fulde åbningstid, og hvis de ikke har pårørende i byen, som kan hjælpe dem, kan det få betydning for deres jobsituation. Tilsvarende ser vi også samme udfordringer, som Forvaltnings-Med påpeger, når de retter opmærksomheden på problemstillingen med at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere til vores institutioner. Vi opfordrer til, at åbningstiden for SFO'en ikke reduceres.

### **03.OS.04 - Familiecentret - Nedsættelse af ugentligt timetal for de to forebyggende socialrådgivere**

At nedsætte arbejdstiden for de to forebyggende socialrådgivere vil få betydning for trivsel blandt børn og unge på Aabybro Skole. Vi har de sidste år oplevet en stigning i brugen af de forebyggende socialrådgivere, og deres kalender er ofte hårdt booket. Som skolebestyrelse har vi oplevet en positiv italesættelse og effekt af deres forebyggende indsat og arbejde, og det er vores opfattelse, at deres forebyggende arbejdsindsats har hjulpet mange børn og unge fra mistrivsel. Det er vigtigt at sætte tidligt ind, så vi undgår mistrivsel blandt skolen elever. På vores skole arbejder vi meget med trivsel, og de forebyggende socialrådgivere er dygtige til at hjælpe og rådgive både børn, unge og forældrene, når livet i perioder bliver svært. De tilbyder en rådgivning og vejledning, som medarbejderne på Aabybro Skole ikke er uddannet til at løse. De kommer med andre kompetencer end lærere og pædagoger, og det kan for mange børn og unge være rart, at rådgivningen flyttes fra nære voksne, som man dagligt ser på skolen til kompetente voksne, som man kan kontakte ved behov - alene eller sammen med ens forældre.

Vi er samtidig bekymret for, at reduktionen i de forebyggende socialrådgiveres arbejdstid vil medvirke til at stillingen, som forebyggende socialrådgiver ikke opleves attraktiv. Vi har brug for at kunne tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, og der hjælper en reduktion i arbejdstiden ikke – særligt hvis medarbejderne vil opleve et stigende pres og en utilstrækkelighed i opgaveløsningen.

### **16.OS.11 - Generel besparelse kurser og uddannelse**

Vi har i tidligere tiders høringssvar kommenteret på denne type besparelse. Besparelsen på 10% virker muligvis ikke af meget. Det er vigtigt, at medarbejderne i Jammerbugt Kommune er faglig kompetente og opdateret på aktuel ny viden og indsatsområder. At give plads til kurser og uddannelse er meget vigtigt for at sikre den høje faglighed, som kommunen gerne vil være kendt for. Samtidig er det også et meget vigtigt parameter i forhold til at fastholde medarbejdere.